



Osinergmin
Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería

PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS

GERENCIA DE FISCALIZACIÓN DE GAS NATURAL

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
N° 02-2008-OSINERGMIN-GFGN**

ANEXO N° 01.1

**PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS:
PERSONAS NATURALES**

**JULIO 2008
LIMA – PERÚ**

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

ÍNDICE

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS: PERSONAS NATURALES

1. GENERAL
2. EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE
3. EVALUACIÓN TÉCNICA
4. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA
5. ENTREVISTA
6. VALOR REFERENCIAL
7. EVALUACIÓN ECONÓMICA
8. PUNTAJE TOTAL
9. PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

REFERENCIAS:

MODELO N° 01.1-A	CONFIRMACIÓN DE PARTICIPACIÓN
MODELO N° 01.1-B	DECLARACIÓN JURADA – Currículum Vitae
MODELO N° 01.1-C	PROPUESTA ECONÓMICA
MODELO N° 01.1-D	DECLARACIÓN JURADA - Exclusividad

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE EMPRESAS SUPERVISORAS: PERSONAS NATURALES

1.- GENERAL

Para la selección de las ESPN se tomará en cuenta el orden de méritos obtenido como resultado de las siguientes cinco evaluaciones por las cuales se otorgará las siguientes calificaciones:

Evaluación del Currículum Vitae	Puntaje máximo: 35	Puntaje mínimo: 18
Evaluación Técnica	Puntaje máximo: 45	Puntaje mínimo: 23
Evaluación Psicológica	APTO – NO APTO	
Entrevista	Puntaje máximo: 15	
Evaluación Económica	Puntaje máximo: 5	

2.- EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

Esta evaluación será efectuada utilizando la información presentada por los postulantes durante el proceso de su inscripción en el Registro de Empresas Supervisoras de la Gerencia de Fiscalización de Gas Natural del OSINERGMIN y la información complementaria que entregarán adjunta a sus Confirmaciones de Participación.

Para la evaluación del currículum vitae de los postulantes se tendrá en cuenta los siguientes 4 factores:

	Puntaje Máximo
a) Experiencia en la Actividad	18
b) Experiencia General	7
c) Capacitación	8
d) Experiencia en Cargos Directivos	2
TOTAL	35

2.1 Bonificación – Penalización

Para el caso de los postulantes que ya vienen prestando o han prestado servicios profesionales como ESPN a OSINERGMIN se les asignará un puntaje de acuerdo a su evaluación de desempeño el cual podrá ser positivo (bonificación) o negativo (penalización) de acuerdo al cuadro del punto “e”; en donde se muestra la escala de evaluación de desempeño y los puntajes correspondientes. Para este efecto se considerará la evaluación de los últimos 3 años (2005, 2006, 2007).

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

a) EXPERIENCIA EN LA ACTIVIDAD

Tiempo de experiencia laboral directamente relacionada con la actividad a la cual postula, de acuerdo a los perfiles indicados en el Anexo N° 01.3 (será considerada sólo la experiencia a partir de la obtención del grado de bachiller).

El puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_1 = 3.6 \times (L - c)$$

Donde:

EC_1 = Puntaje para la experiencia laboral en la actividad.

L = Tiempo de experiencia laboral en la actividad expresado en años (para los efectos del cálculo se tomará en cuenta el tiempo de experiencia en años y meses expresado con dos decimales; por ejemplo, una experiencia de 3 años y 4 meses será expresada como 3,33 años).

c = valor que depende de la Categoría del Supervisor en la cual postula
0 para Supervisor 3,
5 para Supervisor 2, y
10 para Supervisor 1.

Para todo: $0 < EC_1 < 1$; $EC_1 = 1$

El valor máximo para EC_1 es 18 puntos.

b) EXPERIENCIA GENERAL

Tiempo de experiencia laboral en general (será considerada sólo la experiencia a partir de la obtención del grado de bachiller).

El puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_2 = 1.4 \times (P - c)$$

Donde:

EC_2 = Puntaje para la experiencia laboral en general.

P = Tiempo de experiencia laboral en general expresado en años (para los efectos del cálculo se tomará en cuenta el tiempo de experiencia en años y meses expresado con dos decimales; por ejemplo, una experiencia de 3 años y 4 meses será expresada como 3,33 años).

c = valor que depende de la Categoría del Supervisor en la cual postula
0 para Supervisor 3,
5 para Supervisor 2, y
10 para Supervisor 1.

El valor máximo para EC_2 es 7 puntos.

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

c) CAPACITACIÓN

Cantidad de cursos de adiestramiento o capacitación directamente relacionados con la actividad a la cual postula, de acuerdo a los perfiles indicados en el Anexo N° 01.3 y que hayan tenido una duración de por lo menos 40 horas cada curso. En este rubro también será considerada la experiencia en docencia cuando se trate de alguna cátedra universitaria relacionada con la actividad a la cual postula, en un semestre completo, cada una de las cuales será considerada como un curso.

El puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_3 = 2 \times C$$

Donde:

EC_3 = Puntaje para la capacitación.

C = Cantidad de cursos.

El valor máximo para EC_3 es 8 puntos.

Se otorgará el puntaje máximo cuando el Postulante haya seguido cursos de postgrado o cursos de especialización con nivel de postgrado directamente relacionados con la actividad a la cual postula.

d) EXPERIENCIA EN CARGOS DIRECTIVOS

Tiempo de experiencia laboral en cargos directivos en el subsector hidrocarburos (jefaturas o gerencias en proyectos, empresas o entidades).

Para las ESPN que postulan con la categoría de Supervisor 1 y Supervisor 2 el puntaje será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$EC_4 = 0,2 \times a \times D$$

Donde:

EC_4 = Puntaje para la experiencia laboral en cargos directivos.

D = Tiempo de experiencia laboral en cargos directivos expresado en años (para los efectos del cálculo se tomará en cuenta el tiempo de experiencia en años y meses expresado con dos decimales hasta un máximo de 5 años y 0 meses; por ejemplo, una experiencia de 3 años y 4 meses será expresada como 3,33 años).

a = Vale 1 para experiencia en jefaturas o gerencias de proyectos, empresas o entidades, cuando haya tenido bajo su cargo a no más de 4 profesionales,

Vale 2 para experiencia en jefaturas o gerencias de proyectos, empresas o entidades, cuando haya tenido bajo su cargo a más de 4 profesionales.

El valor máximo para EC_4 es 2 puntos.

El postulante deberá indicar en su Declaración Jurada (MODELO N° 01.1-B) la información que permita evaluar este factor lo que significa que deberá indicar no sólo

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

el tiempo de experiencia sino también la cantidad de profesionales que tuvo a su cargo durante el tiempo declarado; de no haber suficiente información en su declaración jurada se le otorgará el menor puntaje para "a"; es decir $a = 1$.

A las ESPN que postulan con la categoría de Supervisor 3 se les otorgará 2 puntos.

e) Bonificación - Penalización

Experiencia en supervisión y/o fiscalización en OSINERG (ahora OSINERGMIN): se considera la experiencia como Fiscalizador, Supervisor, Especialista u otros cargos ocupados por el postulante.

A los postulantes que tengan experiencia previa se les otorgará el puntaje correspondiente a su última evaluación de desempeño anual de acuerdo con el siguiente cuadro:

Evaluación de Desempeño	Puntaje
Mayor o igual a 1,0 y menor de 1,4	6,0
Mayor o igual a 1,4 y menor de 1,7	4,5
Mayor o igual a 1,7 y menor de 1,8	3,0
Mayor o igual a 1,8 y menor de 1,9	1,5
Mayor o igual a 1,9 y menor de 2,0	0,0
Mayor o igual a 2,0 y menor de 2,1	-1,5
Mayor o igual a 2,1 y menor de 2,2	-3,0
Mayor o igual a 2,2 y menor de 2,6	-4,5
Mayor o igual a 2,6 y menor o igual a 3,0	-6,0

El sistema de evaluación aplicado para evaluar el desempeño de los Supervisores otorga un resultado que está en la escala de 1.0 a 3.0 correspondiendo 1.0 a un desempeño excelente y 3.0 a un desempeño deficiente.

Si el postulante no ha tenido experiencia previa y/o no se tiene disponible su evaluación de desempeño anual (por ejemplo, cuando aún no ha sido sometido a evaluación de desempeño), le corresponderán 0 (cero) puntos.

f) EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

La evaluación total del currículum vitae será calculada con la siguiente fórmula.

$$EC = EC_1 + EC_2 + EC_3 + EC_4 + EC_5$$

Donde:

EC = Puntaje para la evaluación del currículum vitae.

EC₁ = Puntaje para la experiencia en la actividad.

EC₂ = Puntaje para la experiencia general.

EC₃ = Puntaje para la capacitación.

EC₄ = Puntaje para la experiencia en cargos directivos.

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

EC₅ = Puntaje para la experiencia en supervisión y fiscalización.

El máximo valor de EC es 35 puntos.

El mínimo valor de EC requerido para aprobar la Evaluación del Currículum Vitae es 18 puntos.

El resultado "Aprobado" o "No Aprobado" será publicado con los Resultados Parciales a efectos de indicar cuáles son los postulantes declarados aptos para rendir el examen correspondiente a la Evaluación Técnica.

El puntaje obtenido será publicado con los Resultados Generales a efectos de establecer el orden de méritos.

3.- EVALUACIÓN TÉCNICA

Solamente pasarán a la etapa de Evaluación Técnica, aquellos postulantes que hayan aprobado la Evaluación del Currículum Vitae.

La Evaluación Técnica consistirá en una prueba para explorar los conocimientos del postulante requeridos por el OSINERGMIN para desarrollar las tareas de supervisión en la actividad a la cual postula: en los perfiles del Anexo N° 01.3 se especifica cuales son los conocimientos requeridos por el OSINERGMIN. La prueba consta de 40 preguntas que deberán ser contestadas seleccionando la respuesta correcta de entre cinco opciones por pregunta. Se otorgará 1 punto a favor por cada pregunta bien contestada, ¼ punto en contra por cada pregunta mal contestada y ningún punto por las no contestadas. Las instrucciones y el tiempo disponible para la prueba serán comunicados el mismo día de la prueba.

La Evaluación Técnica será desarrollada en el local, fecha y hora que serán señalados oportunamente a través de la página web del OSINERGMIN. Durante el desarrollo de la prueba el postulante estará prohibido de portar teléfonos celulares o cualquier otro aparato de comunicación portátil así como maletines, calculadoras, etc.

La Evaluación Técnica será calculada aplicando la siguiente fórmula:

$$ET = 1.125 \times (B - 0.25 \times M)$$

Donde:

ET = Puntaje para la Evaluación Técnica

B = Cantidad de preguntas bien contestadas por la ESPN

M = Cantidad de preguntas mal contestadas por la ESPN

El máximo valor de ET es 45 puntos.

El mínimo valor de ET requerido para aprobar la Evaluación Técnica es 23 puntos.

El puntaje obtenido será publicado con los Resultados Generales a efectos de establecer el orden de méritos.

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

Para la calificación se usará un proceso mecanizado similar a los exámenes de ingreso a las universidades. Luego de obtener los resultados, se procederá a destruir los cuestionarios y materiales utilizados en la prueba.

4.- EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Solamente pasarán a la etapa de Evaluación Psicológica, aquellas ESPN que hayan aprobado la Evaluación del Currículum Vitae.

La prueba correspondiente a la Evaluación Psicológica será aplicada a continuación de la prueba correspondiente a la Evaluación Técnica; es decir el mismo día y en el mismo local. Durante el desarrollo de la prueba estará prohibido portar teléfonos celulares o cualquier otro aparato de comunicación portátil así como maletines, calculadoras, etc.

La Evaluación Psicológica comprende una prueba escrita y los resultados son un perfil de las características de personalidad, potencial intelectual y habilidades que tiene el postulante para el puesto requerido; el resultado de la calificación será APTO o NO APTO. Si el postulante obtiene la calificación de NO APTO será descalificado para continuar en el proceso de selección.

No podrán participar en el presente proceso de selección, los Postulantes que hayan obtenido la calificación de No Apto en la Evaluación Psicológica del Proceso de Selección N° 02-2007-OSINERGMIN-GFHL/GFGN y Proceso de Selección N° 01-2008-OSINERGMIN-GFGN, realizados en los años 2007 y 2008, respectivamente. De igual manera, si el postulante fue calificado en los citados Procesos de Selección como Apto no requerirá volver a ser evaluado en el presente proceso.

El resultado obtenido tendrá validez durante el año 2008 lo cual significa que si el postulante postulase en otro proceso de selección durante el mismo año no será necesario que vuelva a rendir la prueba; consecuentemente, si el postulante fuese calificado como No Apto no podrá volver a presentarse a cualquier otro Proceso de Selección que corresponda al Programa Anual de Supervisión - 2008.

5.- ENTREVISTA

La Entrevista será efectuada por el Comité encargado del Proceso de Selección al cual se integrará el Jefe del área técnica correspondiente.

Los postulantes, que serán citados a la entrevista, deberán haber aprobado las evaluaciones técnica y psicológica.

El Comité publicará una lista de aquellos postulantes que deberán pasar por la Entrevista indicando lugar, fecha y hora para la cita correspondiente.

Como resultado de la Entrevista el Comité asignará un puntaje en el rango de 0 a 15 puntos en función a los siguientes factores: seguridad, claridad, coherencia, firmeza, objetivos, etc. y otros que el Comité juzgue pertinentes.

6.- VALOR REFERENCIAL Y TÉRMINOS DE REFERENCIA

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

6.1 Guía General de Supervisión

El alcance del servicio que prestarán las ESPN contratadas está descrito en el Anexo N° 01.2 – Guía General de Supervisión.

6.2 Valor Referencial para la Propuesta Económica

El valor referencial para la Retribución Mensual por el servicio prestado, incluidos los impuestos de Ley, son los siguientes:

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| a) Supervisor 1 | S/. 10,000.00 Nuevos Soles |
| b) Supervisor 2 | S/. 7,000.00 Nuevos Soles |
| c) Supervisor 3 | S/. 5,000.00 Nuevos Soles |

6.3 Seguros

Para el primer mes, la Retribución Mensual contratada incluirá un monto adicional que corresponderá al valor de los seguros y que será establecido en el contrato en función al costo de dichos seguros y al plazo contractual. Dicho monto adicional será retribuido y al mismo tiempo descontado en una sola armada con el primer pago que reciba la ESPN.

6.4 Otros gastos

Los gastos de alojamiento, alimentación y transporte necesarios para el cumplimiento de las funciones fuera de su sede serán asignados de acuerdo a la Norma y Procedimiento PR12 “Gastos de viaje para ejecución de labores de Supervisión” que esté vigente.

La ESPN deberá acreditar, dentro de los treinta (30) días de contratado que cuenta con una oficina cercana a la sede central de manera individual o colectiva con otras ESPN. La cercanía se evaluará teniendo en consideración los distritos de: Miraflores, San Isidro, Lince, Jesús María, Magdalena, Pueblo Libre, San Miguel y Breña. Los gastos incurridos por este concepto correrán por cuenta de la ESPN.

Las ESPN que realicen labores regulares fuera del departamento de Lima, deberán acreditar dentro de los treinta (30) días de contratados, que cuentan con una oficina cuya ubicación será determinada por OSINERGMIN.

7.- EVALUACIÓN ECONÓMICA

La propuesta económica será presentada en sobre cerrado y en la fecha y hora que serán señalados oportunamente a través de la página Web de OSINERGMIN.

El postulante que haya obtenido un puntaje por debajo de 18 en la Evaluación del Currículum Vitae, o un puntaje por debajo de 23 en la Evaluación Técnica o la

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

calificación de No Apto en la Evaluación Psicológica, quedará descalificado; el sobre conteniendo su Propuesta Económica no será abierto y será destruido en fecha posterior.

Las propuestas económicas que sean superiores al ciento diez por ciento (110%), y las que sean inferiores al noventa por ciento (90%) del Valor Referencial, serán consideradas como no presentadas y los postulantes correspondientes serán descalificados del Proceso de Selección.

La evaluación económica se hará identificando la propuesta económica de menor valor entre las propuestas económicas de todos las ESPN que postulan al mismo Código de Perfil. El puntaje correspondiente a cada propuesta económica será calculado aplicando la siguiente fórmula:

$$PE = 10 - (5 \times O / O_m)$$

Donde:

PE = Puntaje por evaluación económica del postulante

O = Propuesta económica del postulante, en Nuevos Soles

O_m = Propuesta económica de menor valor entre las propuestas económicas de todos los postulantes que postulan al mismo Código de Perfil, en Nuevos Soles

El Puntaje Máximo es 05 puntos para la propuesta económica de menor valor entre las propuestas económicas de todas las ESPN que postulan al mismo Código de Perfil.

8.- PUNTAJE TOTAL

El Puntaje Total para cada postulante que no ha sido descalificado será calculado sumando los puntajes obtenidos en la Evaluación del Currículum Vitae, Evaluación Técnica, Entrevista y Evaluación Económica, aplicando la siguiente fórmula:

$$PT = EC + ET + E + EE$$

Donde:

PT = Puntaje Total

EC = Puntaje por Evaluación del Currículum Vitae

ET = Puntaje por Evaluación Técnica

E = Puntaje por Entrevista

EE = Puntaje por Evaluación Económica

Los postulantes que hayan obtenido menos de 18 puntos en la Evaluación del Currículum Vitae, o menos de 23 puntos en la Evaluación Técnica, o la calificación de No Apto en la Evaluación Psicológica, o cuya Propuesta Económica no haya sido tomada en cuenta por el motivo indicado en el tercer párrafo de la sección 7, serán descalificados del Proceso de Selección.

Proceso de Selección de Empresas Supervisoras: Personas Naturales
Gerencia de Fiscalización de Gas Natural

El puntaje máximo a otorgar es cien (100) puntos. Para aquellos casos en que el postulante haya obtenido mas de cien puntos por efectos de la bonificación, (literal 2.1) el puntaje final a otorgársele será cien (100).

9.- PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

Para participar en el Proceso de Selección las ESPN interesadas en postular deberán presentar los siguientes documentos:

9.1- Confirmación de Participación.

Deberán utilizar el Formato Anexo 01.1 - Modelo 01.1-A.

Fecha máxima para presentación: ver Cronograma del Proceso de Selección.

Vía: por mesa de partes o por correo electrónico.

Instrucciones para llenar: ver al dorso del propio formato.

9.2- Declaración Jurada – Currículum Vitae.

Deberán utilizar el Formato Anexo 01.1 - Modelo 01.1-B. Consignar únicamente la información relacionada con su experiencia y capacitación directamente relacionadas con la actividad a la cual postulan. Además de presentar dicho formato, deberán adjuntar un Currículo Vitae actualizado.

Fecha máxima para presentación: ver Cronograma del Proceso de Selección.

Vía: adjunto a la Confirmación de Participación.

Instrucciones para llenar: ver al dorso del propio formato.

9.3- Propuesta Económica. Deberán utilizar los Modelos N° 01.1-C.

Deberán utilizar el Formato Anexo 01.1 - Modelo 01.1-C.

Fecha máxima para presentación: ver Cronograma del Proceso de Selección.

Vía: en sobre cerrado y rotulado según instrucciones al dorso del propio formato.

Instrucciones para llenar: ver al dorso del propio formato.

9.4- Declaración Jurada (Exclusividad).

Deberán utilizar el Formato Anexo 01.1 - Modelo 01.1-D.

Será presentado cuando el OSINERGMIN lo requiera como condición para la firma del contrato en caso el postulante haya sido favorecido con el resultado del proceso de selección.